

포항공과대학교 포항가속기연구소 직원 채용

우리나라 최첨단 거대 과학시설인 방사광가속기(PLS-II, PAL-XFEL)를 운영 중인 포항공과대학교 포항가속기연구소(PAL)에서는 미래를 함께 이끌어 나갈 창의적이고 우수한 인재를 아래와 같이 모집하오니 많은 지원 바랍니다.

1. 공통응시자격

- 국가공무원법 제33조 결격사유에 해당되지 아니한 자
- 공무원 채용 신체검사규정 제5조에 해당되지 아니한 자
- 해외여행에 결격사유가 없는 자
- 국가보훈대상자 및 장애인은 증빙서류 제출시 관계 법령에 따라 우대

2. 채용분야 및 인원

직종	채용분야	인원	자 격 요 건
연구직	방사선안전	○명	<p>[필수자격]</p> <ul style="list-style-type: none"> - 방사선 관련 학과(방사선/원자력/핵물리학 등) 박사학위 소지자 (2022년 8월 학위 취득 예정자 포함) - 방사선 차폐 계산코드 사용 유경험자 - 방사선 검출기 및 감시시스템 관련 연구 또는 운영 경험자 <p>[우대사항]</p> <ul style="list-style-type: none"> - 가속기 방사선 관리에 대한 유경험자 - 방사선취급감독자 면허 소지자
기술직	선형가속기 MW System 개발 및 성능향상	○명	<p>[필수자격]</p> <ul style="list-style-type: none"> - 고주파(RF)공학, 전자공학 또는 물리학 전공 학사학위 소지자 이상 (2022년 8월 학위 취득 예정자 포함) - TOEIC 기준 650점, TOEFL(IBT) 77점, TEPS 520점, NEW TEPS 280점, OPIC IM1, TOEIC Speaking 120점 이상* <p>[우대사항]</p> <ul style="list-style-type: none"> - 가속기 등 대형장치 고주파 시스템 운용 유경험자

※ 직무 내용은 직무기술서 참고

※ 모집 분야별 중복 지원 불가

※ 공인 영어 성적

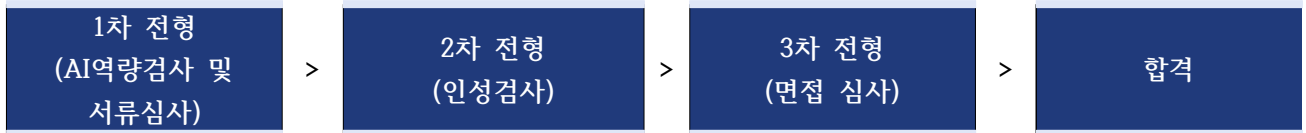
- 영어권 국가에서 정규 교육과정을 이수한 자는 어학성적 제출 면제 (증빙자료 제출必)

- 접수마감일 기준 2년 이내 성적에 한함

3. 근무조건

직종	채용분야	내 용
연구직	고용형태	전임박사연구원 ※ 임용기간은 3년으로 하며, 임용기간 만료전 평가를 통해 재임용(횟수제한 없음) 및 일정 자격요청 충족 시 정년보장 가능
기술직	고용형태	전임기술원 ※ 임용기간은 3년으로 하며, 임용기간 만료전 평가를 통해 재임용(횟수제한 없음) 및 일정 자격요건 충족 시 정년보장 가능
공통	근 무 지	포함
	근무형태	전일제(주5일, 09:00 ~ 18:00)
	처 우	내부규정에 따라 지급
	기 타	향후 연구소 사정에 따라 업무분야 등은 변동될 수 있음.

4. 전형단계



- 각 전형 미응시 인원은 불합격 처리
- 3차 전형(면접 심사)은 필요 시 비대면으로 진행
- 3차 전형(면접 심사) 중 연구직은 세미나 발표, 기술직은 PPT 발표로 진행되며, 발표주제는 사전에 개별 안내 예정

5. 채용일정

전형절차		일정	비고
채용 공고 및 지원서 접수		8. 18(목) - 9. 12(월) 18:00	- 온라인 제출 : pal.recruiter.co.kr
1차 전형	서류 심사	2022년 9월 중	- 개별통보
	합격자 발표		
2차 전형	인적성 검사	2022년 9월 말	- 개별통보
	합격자 발표		
3차 전형	면접 심사	2022년 10월 중	- 개별통보
	합격자 발표		
최종 합격자 발표		2022년 11월 중	- 개별통보 - 임용예정일 : 2022년 11월 중(협의 가능)

※ 상기 일정은 기관 내부 사정에 따라 절차 및 일정이 일부 변동될 수 있으며, 변동 발생 시 응시자에게 별도 통보함.

6. 제출서류

직종	제출서류
연구직	1. 대학 및 대학원 전 과정 성적증명서 1부 2. 대학 및 대학원 전 과정 졸업(예정)증명서 1부 3. 주요경력기술서 (별첨 서식) (해당자에 한함) 4. 재직증명서 또는 경력증명서 1부 (해당자에 한함) 5. 해당분야 자격증 (해당자에 한함) 6. 외국어 성적 사본 (해당자에 한함) 7. 영문이력서 (논문목록 포함) 8. 연구계획서 (지원분야 중심으로 기술) 9. 주요논문 별쇄본 2편 이내 10. 추천서 (2인 이상, 자유양식) *기한 내 해당 추천자가 인사담당자에게 이메일로 직접 제출
기술직	1. 대학 및 대학원 전 과정 성적증명서 1부 2. 대학 및 대학원 전 과정 졸업(예정)증명서 1부 3. 주요경력기술서(별첨 서식) (해당자에 한함) 4. 재직증명서 또는 경력증명서 1부 (해당자에 한함) 5. 해당분야 자격증 사본 (해당자에 한함) 6. 어학 성적 사본

※ 파일 제출 시, 파일명 앞에 제출서류에 해당되는 번호를 작성 바람. 예) 1.성적증명서_지원분야_홍길동

※ 관련 증빙서류를 제출하지 않거나 검증 결과 사실과 다를 경우 허위사실 기록으로 불합격 처리

※ 국가보훈대상자 및 장애인 관련 증빙서류는 기타서류에 파일 업로드 (해당자에 한 함)

※ PDF 파일로 업로드

7. 접수 및 문의

1) 접수방법 : pal.recruiter.co.kr

2) 접수마감 : 2022년 9월 12일(월) 18:00

3) 문의처 : 채용 홈페이지 내 문의게시판 또는 포항가속기연구소 총무인사팀 채용담당자(054-279-1033, phily421@postech.ac.kr)

8. 기타 유의사항

1) 제출서류의 반환 안내

채용절차 공정화에 관한 법률

제11조(채용서류의 반환 등)

① 구인자는 구직자의 채용 여부가 확정된 이후 구직자(확정된 채용대상자는 제외한다)가 채용서류의 반환을 청구하는 경우에는 본인임을 확인한 후 대통령령으로 정하는 바에 따라 반환하여야 한다. 다만, 제7조제1항에 따라 홈페이지 또는 전자우편으로 제출된 경우나 구직자가 구인자의 요구 없이 자발적으로 제출한 경우에는 그러하지 아니하다.

② 제1항에 따른 구직자의 채용서류 반환 청구는 서면 또는 전자적 방법 등 고용노동부령으로 정하는 바에 따라 하여야 한다.

③ 구인자는 제1항에 따른 구직자의 반환 청구에 대비하여 대통령령으로 정하는 기간 동안 채용서류를 보관하여야 한다. 다만, 천재지변이나 그 밖에 구인자에게 책임 없는 사유로 채용서류가 멸실된 경우

구인자는 제1항에 따른 채용서류의 반환 의무를 이행한 것으로 본다.

④ 구인자는 대통령령으로 정한 반환의 청구기간이 지난 경우 및 채용서류를 반환하지 아니한 경우에는 「개인정보 보호법」에 따라 채용서류를 파기하여야 한다.

⑤ 제1항에 따른 채용서류의 반환에 소요되는 비용은 원칙적으로 구인자가 부담한다. 다만, 구인자는 대통령령으로 정하는 범위에서 채용서류의 반환에 소요되는 비용을 구직자에게 부담하게 할 수 있다.

⑥ 구인자는 제1항부터 제5항까지의 규정을 채용 여부가 확정되기 전까지 구직자에게 알려야 한다.

2) 기재사항이 허위로 판명될 경우 합격 또는 임용이 취소되므로, 합격 후 근무 중이라도 합격이 취소될 수 있음.

3) 분야별로 후보합격자를 선정할 수 있으며, 최종합격자 중 포기자 발생 또는 임용결격사유 등으로 임용이 불가능한 경우 후보자 순위에 따라 후보합격자를 임용할 수 있음.

4) 전형결과 적격자가 없다고 판단될 경우 최종합격자를 선발하지 않을 수 있으며, 추후 재공고할 수 있음.

5) 합격자 통지 이후라도 신원조사, 채용신체검사 등 결격사유가 있을 경우 임용이 취소될 수 있음.

6) 응시 희망자는 자격요건 등이 적합한가를 우선 판단하여 응시하기 바라며, 응시원서상의 기재착오 또는 제출누락이나 연락불능 등으로 인한 불이익 일체는 응시자의 책임임.

포 항 가 속 기 연 구 소 장